



Un lugar de experiencias
para la vida.



 3163947271

colibrimontessorischool@gmail.com
Ibagué/Tolima 2021



Colibrí
Montessori School

INFORME EJECUTIVO 2021



1. PRESENTACIÓN

Como deber fundamental y con el compromiso de construir una sociedad de buenas prácticas, transparencia, rendición de cuentas y en cumplimiento con las obligaciones consignadas según la legislación colombiana, la CORPORACIÓN COLIBRÍ MONTESSORI SCHOOL identificado con NIT. 901534114-1 presenta el informe ejecutivo sobre sus operaciones durante la vigencia 2021.

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES 2021

Para el 2021 la CORPORACIÓN COLIBRÍ MONTESSORI SCHOOL concentró sus actividades principales en el cumplimiento de su objeto social:

Promover el aprendizaje experiencial, fortaleciendo las habilidades individuales y alimentando cada día una relación más estrecha con la naturaleza, valorar nuestra cultura y tradiciones nacionales, encontrar valor en las relaciones interpersonales, la empatía y la compasión.

Educación para la población infantil, primaria y bachillerato, formando seres humanos con valores, con un alto nivel de autoconocimiento, inteligencia emocional y un ambiente diario entre las artes como la música, el baile, el movimiento corporal, el teatro, el dibujo, la pintura y el moldeado entre otras, nutriendo los sentidos de seres humanos que evolucionan a través de su sensibilidad, creatividad y pensamiento crítico. La Corporación podrá impartir educación no formal, implementar programas y proyectos en áreas culturales, deportivas, ambientales y tecnológicas, y tener programas de extensión académica.

Para el cumplimiento de dicho propósito se trabajó en dos frentes el fortalecimiento organizacional y su proyecto educativo principal Colibrí Montessori School.

2.1. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

El fortalecimiento organizacional parte de la constitución de la organización el 26 de octubre de 2021 y el desarrollo de acciones de



planeación estratégica para el año 2022. Se empezó a trabajar en un sistema de planeación operativa y estratégica que permita a corto plazo el aumento de la capacidad técnica y administrativa de la organización.

2.2. PROYECTO EDUCATIVO COLIBRÍ MONTESSORI SCHOOL

El proyecto Educativo Colibrí Montessori School surge de la necesidad de ofrecerle a los niños de la ciudad de Ibagué una alternativa diferente de educación. Buscamos generar un espacio educativo desde las pedagogías activas en las que el protagonista es el niño. La motivación inicial fueron nuestros hijos pues no encontramos dentro de la oferta educativa de la ciudad una propuesta pedagógica que respondiera a nuestros intereses como padres y ciudadanos. En esa misma situación se encontraban otras familias y fue así que a partir de la indagación y el estudio constante de métodos y propuestas educativas como el Método Montessori, los Proyectos Escuela Bosque y las propuestas de ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos) fuimos dándole forma al proyecto. El cual constituye un espacio de crecimiento para niños, familias y docentes que busquen transformar las dinámicas de las relaciones de enseñanza-aprendizaje a partir del autoaprendizaje, la horizontalidad y la disciplina positiva. Contribuyendo así a la transformación de la sociedad desde la formación de ciudadanos pacíficos, consientes ambientalmente y sanos emocionalmente.

Para el fortalecimiento de este proyecto se evidencian a continuación los procesos al 31 de diciembre del proyecto Colibrí Montessori School.

PROCESO	ESTADO A 31 DIC
DOCUMENTAL	<p>Se diseñaron y aprobaron los formatos de Entrevista para nuevas familias, Formulario de Inscripción, Acuerdo de tarifas, autorización de uso de imagen.</p> <p>El proyecto cuenta con un sistema de Gestión documental en formato Digital.</p> <p>El proyecto cuenta con un correo oficial para la recepción de la información.</p>



	<p>El proyecto no cuenta con un profesional de apoyo en el área administrativa.</p>
COMUNICACIONES	<p>Se creó un manual de identidad de marca, logo y video institucional con la asesoría de un diseñador contratado por la organización.</p> <p>Se responsabiliza al director creativo del diseño de la página web del proyecto.</p> <p>Se crean los perfiles de Facebook e Instagram del proyecto.</p> <p>Se diseña para los meses de noviembre y diciembre un calendario de publicaciones en redes sociales.</p> <p>Se diseñan y producen 22 piezas para redes sociales (videos, fotos y piezas publicitarias)</p> <p>Se crea un banco de fotografías.</p> <p>Se mejoran los canales de comunicación para las familias interesadas a través de la Dirección de Bienestar y desarrollo y con las familias que ya hacen parte de Colibrí por medio de varios grupos de WhatsApp. Uno de todas las familias y uno por cada ciclo (Comunidad infantil, Casa de Niños y Taller 1)</p>
FINANCIERO	<p>Se hacen las primeras proyecciones de presupuesto 2021 y 2022.</p> <p>A partir del presupuesto proyectado para 2022 se definen las tarifas de inscripción, matrícula, materiales, seguro y mensualidad para el año 2022.</p>



	<p>Se define un plan de beneficios para los asociados determinando que estos no están obligados al pago de matrícula y materiales de sus hijos y que tiene un descuento del 10% sobre el valor de la mensualidad.</p> <p>Se crea una cuenta corporativa y un portal virtual para la realización de las distintas transacciones de la organización.</p> <p>Se diseña una plantilla para el seguimiento del recaudo de los aportes de manera oportuna.</p> <p>Se empieza a bancarizar todos los pagos a proveedores y funcionarios.</p>
<p>CONTABLE</p>	<p>Se realiza la selección de un contador contratado por la organización.</p> <p>Se crean los soportes de Ingreso y Egreso de los aportes.</p> <p>Se implementa el recaudo digital a través de la página web de la organización.</p> <p>Se empieza a implementar un sistema de control contable.</p>
<p>JURÍDICO</p>	<p>Se crea el 26 de octubre la Corporación Colibrí Montessori School ante la Camara de Comercio de Ibagué.</p> <p>Se inician los procesos para asegurar a todos los niños con seguro de accidentes estudiantiles.</p>



	Se definen la política y los tipos de contratación que se implementaran con el personal en el 2022.
TALENTO HUMANO	<p>Se definen la política y los tipos de contratación que se implementaran con el personal en el 2022.</p> <p>Definiendo que se realizará una contratación con contrato laboral del personal de servicios generales y contratación por prestación de servicios a los guías.</p> <p>Se implementan los primeros programas de capacitación al personal desde la Dirección de personal y la Dirección general.</p>
LOGISTICA	Sin avances significativos
RECURSOS Y DONACIONES	Sin avances significativos
PLANEACIÓN OPERATIVA ESTRATEGICA	<p>Y Se formula un primer modelo de plan de negocios para la Corporación.</p> <p>Se diseña una primera propuesta de organigrama de la Corporación.</p> <p>Se formula un plan operativo de octubre a diciembre de 2021 cuyas actividades se cumplieron en un 80%.</p>
MISIONAL	<p>Entre el 26 de octubre y el 31 de diciembre participaron en el proyecto 34 niñas y niños entre los 2 y 10 años de la ciudad de Ibagué en el programa de educación permanente y 8 niños en el programa Vacaciones Colibrí.</p> <p>Se contó con el acompañamiento de 7 guías y tres talleristas para el desarrollo de las actividades.</p> <p>Un total de 10 niños terminaron su ciclo en</p>



	<p>casa de niños y avanzaron a taller 1.</p> <p>Se diseñó el Proyecto Educativo Institucional PEI</p> <p>Se realiza el primer Open Day de Colibrí Montessori School para nuevas familias interesadas.</p> <p>Se define el proceso de admisión de nuevas familias Colibrí.</p>
--	---

3. ESTADOS FINANCIEROS

La corporación para el 2021 reporto un total de ingresos de \$ 9.145.000, según los estados financieros a 31 de diciembre, de los cuales se generó una utilidad total de \$ 4.950.000, que serán dispuestos para la inversión en el mismo objeto de la organización para la operación de su propio objeto, según la disposición que tomó la Asamblea General, en reunión ordinaria del 29 de marzo de 2022, anexa a este informe. En constancia de la veracidad de la información aquí descrita firma el representante legal a los veinte (29) días del mes de marzo del año 2022.



ANA MARÍA MEDINA SUÁREZ
Representante Legal.

